



Der Zentrale Informatikdienst (ZID) mit 130 MitarbeiterInnen ist der innovative und leistungsstarke IT-Technologiedienstleister der Universität Innsbruck. Er stellt die für Forschung, Lehre und Verwaltung der Universität erforderliche Informationstechnologie bereit.

Wir suchen ab sofort eine:n

HPC-Analytiker:in (40 Stunden/Woche)

In dieser interessanten und verantwortungsvollen Position sind Sie für die Umsetzung und Unterstützung moderner HPC Technologien verantwortlich. Zu Ihren Aufgaben gehört:

- Die Analyse und Umsetzung moderner Technologien im HPC-Umfeld (z. B. Quantencomputer, Hardware-Coprozessoren)
- Die Betreuung und Umsetzung von HPC-Software
- Die Beratung und Unterstützung bei der Nutzung von HPC-Systemen
- Koordination mit Projektpartner:innen und Fachabteilungen

Sie haben ein abgeschlossenes Diplom- oder Masterstudium oder eine gleichwertige Qualifikation (z.B. Fachmatura mit Spezialkenntnissen oder relevante Berufserfahrung) und bringen optimalerweise folgende Kompetenzen mit:

- Gute Programmier- und Scripting-Kenntnisse
- Wünschenswert: Erfahrungen mit HPC-Systemen und /oder Quanten-Technologien
- Hohe Team- und Kommunikationsfähigkeit
- Selbständiger und strukturierter Arbeitsstil mit hoher Lern- und Weiterbildungsbereitschaft
- Interesse an neuen Aufgabengebieten und Technologien
- Hohe Zuverlässigkeit.

Für diese Position ist ein kollektivvertragliches Mindestentgelt von brutto € 2.991,- pro Monat (14 mal) vorgesehen. Eine Überzahlung ist möglich. Das Entgelt erhöht sich bei Vorliegen einschlägiger Berufserfahrung. Darüber hinaus bietet die Universität zahlreiche attraktive Zusatzleistungen (u.a. flexible Arbeitszeitgestaltung, Unterstützung von Fort- und Weiterbildungsmaßnahmen, Kinderbetreuung).

Die Stelle ist ab sofort zu besetzen und ist unbefristet.

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann würden wir Sie gerne kennenlernen und freuen uns auf Ihre online-Bewerbung bis 02.06.2023.

Nähere Informationen und den rechtsverbindlichen Ausschreibungstext finden Sie unter:

https://lfuonline.uibk.ac.at/public/karriereportal.details?asg_id_in=13501

www.uibk.ac.at/karriere, Chiffre PERS.Abt.-13501



Die Universität Innsbruck strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei Unterrepräsentation werden Frauen bei gleicher Qualifikation vorrangig aufgenommen.

Der österreichischen Behindertengesetzgebung folgend werden qualifizierte Personen ausdrücklich ermutigt, sich zu bewerben.